

- 8.8. Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.
- 8.9. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения (по согласованию) профкома (ст. 212 ТК РФ).
- 8.10. Обеспечить соблюдение работникам требований, правил и инструкций по охране труда.
- 8.11. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены профкома.
- 8.12. Возмещать расходы на погребение работников, умерших в результате несчастного случая на производстве, лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю утери кормильца при использовании им трудовых обязанностей.
- 8.13. Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.
- 8.14. Оказывать содействие инспекторам труда, членам комиссии по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровье и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.
- 8.15. Обеспечивать прохождение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.
- 8.16. Предоставлять транспорт для проведения диспансерного обследования работников в районной больнице.
- 8.17. Оборудовать комнату для работников организации.
- 8.18. Вести учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и их детей.
- 8.19. По решению комиссии по социальному страхованию приобретать путевки на лечение и отдых.
- 8.20. Один раз в год информировать коллектив учреждения о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.
- 8.22. Обеспечить своевременную выдачу работникам сертифицированной спецодежды (брючный костюм или халат), спецобуви (удобные тапочки) соответствующего размера и других средств индивидуальной защиты, моющих, смазывающих и обезжиривающих средств.
- 8.23. В организованном порядке производить стирку спецодежды, в ином случае производить оплату ...руб.или ...%.
- 8.22. В программу по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утверждённых приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012г. №181н., включить следующие мероприятия:
- выплата компенсаций работникам для оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
  - организация и проведение физкультурно – оздоровительных мероприятий в организации;
  - приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
  - устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятия спортом.
- 8.23. Для выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда ежегодно предусматривать в смете расходов средства на эти цели.

## **IX. Гарантии профсоюзной деятельности**

9. Стороны договорились о том, что:

- 9.1. Не допускается ограничение гарантированных законом социально- трудовых и иных прав и свобод, принуждение, увольнение или иная форма воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью.
- 9.2. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ).