

- оплату труда исходя из ставок заработной платы и должностных окладов, установленных в соответствии с Постановлением Администрации МР «Усть – Куломский»;
- надбавки за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работ;
- надбавки стимулирующего характера за условия труда, отличающиеся от нормальных условий труда;
- выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда, и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ;
- другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, Положением об оплате труда, локальными нормативными актами учреждения.

6.3. Фонд оплаты труда (ФОТ) состоит из базовой, стимулирующей и компенсационной частей.

6.4. Оплата труда педагогических работников учреждения, осуществляющих учебный процесс, административно-управленческого персонала производится в соответствии с Постановлением Администрации МР «Усть – Куломский»;

6.5. Оплата труда педагогических работников учреждения, осуществляющих образовательный процесс, производится по новой системе оплаты труда (НСОТ) на основе нормативно-подушевого финансирования.

Заработная плата рассматривается с учетом:

- Количества учащихся по предмету в каждом классе;
  - Количества часов обучения предмету за месяц;
  - Коэффициента, учитывающего деление класса на группы по отдельным предметам;
- Значение показателей особенностей для каждого предмета устанавливается директором по согласованию с профкомом.

- Ежемесячные доплаты по итогам прошедшего учебного года на период с 1 сентября по 31 мая текущего учебного года учителям, реализующим программу начального общего, основного общего, и среднего общего образования (основание « Постановление Правительства Коми от 15 октября 2015 г. №455»):

а) за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену по обязательным предметам при условии сдачи экзамена всеми выпускниками класса учителя текущего года обучения - в размере до 3000 рублей за каждый класс;

б) за подготовку выпускников общеобразовательных организаций, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, - в размере до 2500 рублей за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного указанного результата).

1) за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников - в размере 2500 рублей за каждого призера;

2) за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников и призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере 3200 рублей за каждого победителя;

3) за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере 5300 рублей за каждого победителя.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте государственных учреждений, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.

- Доплаты работникам учреждений образования за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах:

Учителям, преподавателям образовательных учреждений за классное руководство (руководство группой) до 30 процентов

Доплаты, а также их размер устанавливаются приказом руководителя учреждения образования с учетом мнения представительного органа работников

6.6. Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату всем работникам учреждения:

административно-управленческого персонала;

педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс;