

других педагогических работников (воспитатели, воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования, преподаватели ОБЖ и др.);

учебно-вспомогательного персонала;

младшего обслуживающего персонала (уборщики, дворники, водители и др.).

6.7. Стимулирующая часть ФОТ (30%) от общего фонда оплаты труда распределяется на всех работников учреждения согласно Положения. Положение принимается на общем собрании коллектива учреждения большинством голосов и вступает в силу со дня подписания.

Положение может быть изменено только решением общего собрания коллектива.

Срок действия Положения не ограничен.

6.8. На учителей и других педагогических работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая учителей из числа работников, выполняющих эту работу помимо основной в том же учреждении), на начало нового учебного года составляются и утверждаются тарификационные списки.

Штатное расписание, тарификация работников утверждаются руководителем образовательного учреждения исходя из объема учебной нагрузки, задач образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом обоснованных предложений МО и заместителей руководителя образовательного учреждения.

6.9. Наполняемость классов (групп), установленная Типовым положением, является предельной нормой обслуживания в конкретном классе (группе), за часы работы, в которых оплата труда осуществляется из установленной ставки заработной платы.

6.10. Системы и формы оплаты труда, размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, а также нормы труда устанавливаются работодателем в пределах имеющихся средств, в том числе из внебюджетных источников, самостоятельно с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Ежегодная тарификация работников образовательных учреждений проводится при участии соответствующих выборных профсоюзных органов.

6.11. Выплату заработной платы работникам производить 2 раза в месяц: в первую половину до 11 числа и до 26 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6.12. Оплата труда в период карантина, приостановки работы образовательного учреждения по распоряжению контролирующих органов, активированных дней в связи с сильными морозами производится в полном объеме. Оплата труда в полном объеме (без присутствия работников на рабочем месте) производится в случаях, представляющих опасность для здоровья работников и при низкой температуре в помещении.

6.13. Стороны согласились, что образовательные учреждения разрабатывают, принимают по согласованию с профсоюзным комитетом и фиксируют в отдельном приложении к коллективному договору направление, размеры и порядок использования полученных и остающихся в распоряжении учреждения средств, в том числе внебюджетных.

6.14. Не заключать договоры аренды и совместной деятельности и других, приводящих к ухудшению условий труда работников и учащихся. Договоры аренды и совместной деятельности заключать по согласованию с коллективом школы.

6.15. Согласовать с профкомом и знакомить коллектив со списком штатных единиц и с размером их ставок согласно тарификации.

VII. Гарантии и компенсации

7. Стороны договорились, что работодатель:

7.1. Ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

7.2. ходатайствует перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам и выделении ссуд на его приобретение (строительство).

7.3. Обеспечивает бесплатно работников использованием библиотечными фондами и учреждениями культуры в образовательных целях.

Порядок оказания материальной помощи